

Аннотация

Направление подготовки магистров 38.04.02 «Менеджмент»

Профиль Управление развитием бизнеса

Б1.В.ОД.7 Формирование управленческой команды

Цель дисциплины:	формирование у обучающихся знаний, умений, навыков, и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенция и обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.		
Планируемые результаты освоения образовательной программы (компетенции), формируемые в рамках дисциплины	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине	Активные, интерактивные и иные инновационные методы (технологии), используемые для формирования	Средства оценивания
ОПК-2: готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Студент, освоивший дисциплину будет: знать: основные принципы формирования эффективной управленческой команды, уметь: определять свой собственный ролевой репертуар и репертуар руководителей-коллег, проявляемый в командной работе, владеть: навыками координации командной работы	Лекция-дискуссия, Лекция-визуализация, Выполнение презентационных проектов малыми группами, Кейс-метод, Моделирования производственных процессов и ситуаций.	Устный фронтальный опрос, индивидуальное (групповое) тестирование, оценка уровня подготовки индивидуального задания (научный доклад с презентацией, научная дискуссия по теме индивидуального задания).
ПК-1: способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	Студент, освоивший дисциплину будет: знать: ролевую структуру управленческой команды знать технологию оценки и развития управленческой команды,	Лекция-дискуссия, Лекция-визуализация, Выполнение презентационных проектов малыми группами, Кейс-метод, Моделирования производственных процессов и ситуаций.	Устный фронтальный опрос, индивидуальное (групповое) тестирование, оценка уровня подготовки индивидуального задания (научный доклад с презентацией, научная дискуссия по теме

	<p>уметь: формировать мотивацию к командной работе, в том числе и за счет оптимальных схем материального стимулирования, программ обучения и развития.</p> <p>владеть: навыками эффективного командного взаимодействия при принятии управленческих решений.</p>		индивидуального задания).
Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы	Дисциплина «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» относится к дисциплинам вариативной части дисциплин образовательной программы, изучается в 3 семестре. Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин «Актуальные проблемы современного менеджмента» и является основой изучению таких дисциплин как: «Государственная итоговая аттестация»		
Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах	3 з.е		
Вид промежуточной аттестации	экзамен.		
Составитель:	Жильцова Валентина Ивановна, к.э.н., доцент		