

**Аннотация**

**Направление подготовки магистров 38.04.02 «Менеджмент»**

**Профиль Управление бизнесом**

**Б1.В.ОД.8Современные проблемы управления человеческими ресурсами**

|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
| <p align="center"><b>Цель дисциплины:</b></p>  | <p>формирование у обучающихся знаний, умений, навыков, и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенция и обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.</p>   |   |  |
| <p align="center"><b>Планируемые результаты освоения образовательной программы (компетенции), формируемые в рамках дисциплины</b></p>  | <p align="center"><b>Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине</b></p>  | <p align="center"><b>Активные, интерактивные и иные инновационные методы (технологии), используемые для формирования</b></p>  | <p align="center"><b>Средства оценивания</b></p>   |
| <p><b>ОК-2:</b> готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</p> | <p>Студент, освоивший дисциплину будет:</p> <p><b>знать:</b><br/>законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организации по управлению человеческими ресурсами, законодательство о труде;<br/>современные концепции управления персоналом;</p> <p><b>уметь:</b><br/>организовывать управление формированием, использованием и развитием человеческих ресурсов в соответствии со стратегическими целями организации и конкретными направлениями ее кадровой политики;<br/>определять потребность в человеческих ресурсах, изучать рынок труда с целью обеспечения своего предприятия необходимыми компетентными кадрами;<br/>осуществлять подбор сотрудников, проводить собеседования с нанимающимися на работу для формирования качественных человеческих ресурсов;</p> <p><b>владеть:</b></p> | <p>Лекция-дискуссия,<br/>Лекция-визуализация,<br/>Выполнение презентационных проектов малыми группами,<br/>Кейс-метод,<br/>Моделирования производственных процессов и ситуаций.</p> | <p>Устный фронтальный опрос, индивидуальное (групповое) тестирование, оценка уровня подготовки индивидуального задания (научный доклад с презентацией, научная дискуссия по теме индивидуального задания).</p> |

|   |  |   |  |
|---|--|---|--|
|   | <p>системным мышлением и системным подходом к решению проблем кадрового менеджмента; навыками стратегического планирования в области управления человеческими ресурсами; умением принимать эффективные решения в сфере трудовых отношений организации;</p>   |   |  |
| <p><b>ОПК-2:</b> готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> | <p>Студент, освоивший дисциплину будет:</p> <p><b>знать:</b><br/>         формы и методы обучения и повышения квалификации кадров; порядок разработки трудовых договоров (контрактов);</p> <p><b>уметь:</b><br/>         организовывать развитие человеческих ресурсов, координировать работу по повышению квалификации и развитию деловой карьеры сотрудников; разрабатывать и внедрять комплекс мер по повышению трудовой мотивации работников на основе реализации гибкой системы материального стимулирования, повышения качества трудовой жизни, создания благоприятного социально-психологического климата; проводить оценку результатов трудовой деятельности работников, аттестации, конкурсы на замещение вакантных должностей, разрабатывать систему оценки деловых и личностных качеств, мотивации должностного роста работников;</p> <p><b>владеть:</b><br/>         навыками диагностирования состояния кадровой политики и корпоративной культуры в организации; навыками разработки и осуществления</p> | <p>Лекция-дискуссия,<br/>         Лекция-визуализация,<br/>         Выполнение презентационных проектов малыми группами,<br/>         Кейс-метод,<br/>         Моделирования производственных процессов и ситуаций.</p> | <p>Устный фронтальный опрос, индивидуальное (групповое) тестирование, оценка уровня подготовки индивидуального задания (научный доклад с презентацией, научная дискуссия по теме индивидуального задания).</p> |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  | <p>организационных изменений в компании; умением регулировать деловые и межличностные отношения, управлять конфликтами и трудовыми спорами в организации;</p>  |   |  |
| <p><b>ПК-1:</b> способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями</p> | <p>Студент, освоивший дисциплину будет:</p> <p><b>знать:</b><br/>передовой отечественный и зарубежный опыт в области управления человеческими ресурсами; основы организации кадрового делопроизводства; методы обработки информации с применением современных технических средств;</p> <p><b>уметь:</b><br/>консультировать руководителей разных уровней по вопросам организации управления персоналом; принимать участие в планировании социального развития коллектива, разрешении трудовых споров и конфликтов; обеспечивать совершенствование процессов управления человеческими ресурсами на основе внедрения передовых персонал-технологий, применения современных информационных систем.</p> <p><b>владеть:</b><br/>навыками делегирования полномочий, моделирования карьеры своих подчиненных, стимулирования их к профессиональному развитию; умениями работать в команде; навыками консультирования и обучения сотрудников, руководителей разных уровней по вопросам организации</p> | <p>Лекция-дискуссия,<br/>Лекция-визуализация,<br/>Выполнение презентационных проектов малыми группами,<br/>Кейс-метод,<br/>Моделирования производственных процессов и ситуаций.</p> | <p>Устный фронтальный опрос, индивидуальное (групповое) тестирование, оценка уровня подготовки индивидуального задания (научный доклад с презентацией, научная дискуссия по теме индивидуального задания).</p> |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  | управления персоналом.   |  |  |
| <b>Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы</b> | Дисциплина «Современные проблемы управления человеческими ресурсами» относится к дисциплинам вариативной части дисциплин образовательной программы, изучается в 3 семестре. Изучение данной дисциплины базируется на освоении студентами дисциплин «Актуальные проблемы современного менеджмента» и является основой изучению таких дисциплин как: «Государственная итоговая аттестация» |  |  |
| <b>Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах</b>                   | 3 з.е  |  |  |
| <b>Вид промежуточной аттестации</b>                                    | экзамен.   |  |  |
| <b>Составитель:</b>  | Вазагова Фатима Викторовна, к.э.н., доцент   |  |  |