

**Аннотация**

**Направление подготовки магистров 38.04.02 «Менеджмент»**

**Профиль Управление бизнесом**

**Б1.В.ОД.6 Управление организационными изменениями**

<b>Цель дисциплины:</b>	формирование у обучающихся знаний, умений, навыков, и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенция и обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.		
<b>Планируемые результаты освоения образовательной программы (компетенции), формируемые в рамках дисциплины</b>	<b>Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине</b>	<b>Активные, интерактивные и иные инновационные методы (технологии), используемые для формирования</b>	<b>Средства оценивания</b>
<b>ОК-3:</b> готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	Студент, освоивший дисциплину будет: <b>знать:</b> основные технологии управления изменениями; принципы стратегического управления в современных организациях; <b>уметь:</b> формировать цели организационных изменений; использовать зарубежный и отечественный опыт управления организационными изменениями; принимать эффективные решения по управлению изменению в организации, используя различные модели и методы принятия управленческих решений; <b>владеть:</b> возможностями автоматизации управленческой деятельности; новыми подходами к мотивации исполнительской	Лекция-дискуссия, Лекция-визуализация, Выполнение презентационных проектов малыми группами, Кейс-метод, Моделирования производственных процессов и ситуаций.	Устный фронтальный опрос, индивидуальное (групповое) тестирование, оценка уровня подготовки индивидуального задания (научный доклад с презентацией, научная дискуссия по теме индивидуального задания).

	<p>деятельности; навыками подготовки научных докладов, статей, отчетов, презентаций и публичных выступлений по темам курса.</p>		
<p><b>ПК-3:</b> способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач</p>	<p>Студент, освоивший дисциплину будет:</p> <p><b>знать:</b> возможности использования информационных технологий в управленческой деятельности; принципы и подходы к формированию эффективных команд.</p> <p><b>уметь:</b> организовать процедуры управления изменениями; использовать информационные технологии в управленческой деятельности; оценивать эффективность деятельности по управлению изменениями. анализировать процедуры и стратегии управления изменениями</p> <p><b>владеть:</b> набором методов и инструментов управления организационными изменениями; передовым опытом построения эффективных систем управления изменениями в организации; принципами построения и эффективного функционирования организаций;</p>	<p>Лекция-дискуссия, Лекция-визуализация, Выполнение презентационных проектов малыми группами, Кейс-метод, Моделирования производственных процессов и ситуаций.</p>	<p>Устный фронтальный опрос, индивидуальное (групповое) тестирование, оценка уровня подготовки индивидуального задания (научный доклад с презентацией, научная дискуссия по теме индивидуального задания).</p>
<p><b>Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы</b></p>	<p>Дисциплина «Управление организационными изменениями» относится к дисциплинам вариативной части образовательной программы, изучается во 2 семестре. Изучение данной дисциплины базируется на</p>		

	освоении студентами дисциплин «Теория организации и организационное поведение», «Научно-исследовательский семинар» и предшествует изучению таких дисциплин как: «Стратегия управления предприятием», «Формирование управленческой команды», «Современные проблемы управления человеческими ресурсами».
<b>Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах</b>	3.з.е.
<b>Вид промежуточной аттестации</b>	экзамен.
<b>Составитель:</b>	Богданова Эллина Николаевна, д.ф.н., профессор

-